

1. Úvod

Jako jedni z předních poskytovatelů komplexních služeb v oblasti bezpečnosti a facility managementu považují obchodní společnosti, které jsou součástí holdingu M2C Corporation (dále jen M2C), za svoji povinnost převzít odpovědnost za dopady svých aktivit a rozhodnutí na společnost a životní prostředí včetně odpovědnosti za etiku podnikání. Principy, etickým kodexem stanovené, vyjadřují, čím by se mělo řídit chování a jednání organizace ve vztahu ke třetím stranám a spolupracovníkům.

2. Implementace Kodexu

2.1 Vypracování Kodexu

Kodex byl vypracován vrcholovým vedením M2C. Pro jeho přípravu bylo využito těchto pramenů:

Verze kodexu koalice RBA v plném znění v české verzi na stránkách aliance RBA:

<http://www.responsiblebusiness.org>

Verze Směrnice IWAY v plném znění v české verzi na stránkách společnosti IKEA:

<http://www.ikea.com> obsahující minimální požadavky na životní prostředí a sociální a pracovní podmínky při nákupu výrobků, materiálu a služeb.

ČSN 010391

ISO 26000

ISO 9001

ISO 14000

OHSAS 18001

ISO 50001

ISO 27001

Norma FAR 52.222-50

Nařízení evropského parlamentu a rady (EU) /General Data Protection Regulation

Mezinárodní pracovní standardy (MOP):

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm

Úmluva Organizace spojených národů o boji proti korupci:

www.unodc.org/unodc/en/crime_convention_corruption.htm

2.2 Komunikace kodexu

Společnost M2C prosazuje své zásady ve vztahu k dotčeným osobám uvnitř M2C jakož i vně M2C, a o Kodexu informuje dotčené osoby prostřednictvím svých webových stránek a vnitřních předpisů.

2.3 Aplikace kodexu

Etický kodex společnosti M2C platí pro všechny obchodní společnosti a zaměstnance holdingu Mark2 Corporation včetně dodavatelské sítě spol. M2C.

Platnost od: 30. 6. 2018
Evidenční číslo: A1.4-D-005-02
Určeno pro: M2C

3. Etický kodex společnosti M2C - ustanovení

3.1 Práce

Svobodná volba zaměstnání, nucená práce a obchod s lidmi

Spol. M2C neobchoduje s lidmi za účelem nucené nebo povinné práce. Zaměstnanci mohou ukončit pracovní poměr na základě výpovědi s přiměřenou délkou výpovědní doby a nejsou jim zadržovány doklady. Pracovní vztah je vždy uzavřen na základě písemné pracovní smlouvy v souladu s právními předpisy a zaměstnanci jej uzavírají dobrovolně.

Dětská práce

Spol. M2C nezaměstnává žádnou osobu, která nedosahuje minimálního zákonného věku povoleného pro její zaměstnání¹ v souladu s národními právními předpisy, a má zavedeny postupy ověřování věku a politiku eliminace dětské práce.

Pracovní doba

zaměstnanců spol. M2C je v souladu s národními právními předpisy a není nepřiměřená².

Mzdy

Zaměstnanci spol. M2C rozumí podmínkám pracovního poměru s nimi uzavřeným a je jim v řádném termínu za vykonanou práci poskytován přiměřený plat odpovídající uzavřené pracovní smlouvě a předávána výplatní páska. Srážka ze mzdy jako disciplinární opatření není přípustná.

Spravedlivé zacházení

Se zaměstnanci je ve spol. M2C zacházeno s úctou a vážností. Fyzické nebo verbální hrubé zacházení a jakékoliv hrozby či jiné formy zastrašování jsou zakázány.

Diskriminace

Ve spol. M2C je zakázána jakákoliv negativní diskriminace³.

Svoboda sdružování

Zaměstnanci spol. M2C a / nebo jejich zástupci mají možnost otevřeně komunikovat s vedením společnosti ohledně pracovních podmínek, a to beze strachu z diskriminace, odvety, zastrašování nebo obtěžování.

¹ Minimálním věkem je věk dovršení povinné školní docházky nebo nejméně 15 let (nebo minimální věk pro zaměstnanost v zemích, kde nejsou vzdělávací zařízení na dostatečné úrovni).

² Měl by se brát v úvahu druh vykonávané práce a přijatelná pracovní doba podle náplně práce a země.

³ Formy diskriminace mohou zahrnovat diskriminaci z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, náboženství, politického názoru, národnosti, sociálního původu, sociálního postavení, etnického původu, handicapu, věku a členství v organizaci

Platnost od: 30. 6. 2018
Evidenční číslo: A1.4-D-005-02
Určeno pro: M2C

3.2 Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

Bezpečnost práce

Zaměstnancům spol. M2C je zajištěno zdravé a bezpečné pracovní prostředí v souladu s mezinárodními standardy a národními právními předpisy a poskytovány náležitě informace, školení a ochranné pracovní prostředky.

Přípravenost v případě havarijní situace

Ve spol. M2C jsou vytvořeny, zavedeny a udržovány postupy pro identifikaci možnosti vzniku havarijních situací a reakcí na ně v havarijních plánech.

Pracovní úrazy a nemoci z povolání

Spol. M2C předchází možným pracovním úrazům a nemocem z povolání svých pracovníků, provádí nápravná opatření k odstranění jejich příčin. V případě úrazu či nemoci vyhotovuje záznamy.

Pracovní úrazy a nemoci z povolání

Spol. M2C předchází možným pracovním úrazům a nemocem z povolání svých pracovníků, provádí nápravná opatření k odstranění jejich příčin. V případě úrazu či nemoci vyhotovuje záznamy.

Průmyslová hygiena

Zdraví zaměstnanců spol. M2C při práci s chemickými, biologickými a fyzikálními látkami je chráněno používáním ochranných pracovních pomůcek.

Fyzicky náročná práce

Ve spol. M2C jsou pracovníci chráněni před riziky spojenými s fyzicky náročnou prací.

Ochrana při práci se stroji

Spol. M2C vyhodnocuje bezpečnostní rizika výroby a rizika spojená s používáním pracovních prostředků.

Ubytování a stravování

Prostory poskytované spol. M2C k ubytování a jejich příslušenství splňují základní potřeby pracovníků.

Informace o zdraví a bezpečnosti

Spol. M2C svým pracovníkům poskytuje odpovídající školení o zdraví a bezpečnosti na pracovišti.

3.3 Životní prostředí

Povolení a ohlašovací povinnosti v oblasti životního prostředí

Spol. M2C má ke své činnosti k dispozici veškerá potřebná povolení v oblasti životního prostředí, a při zpracovávání souvisejících výkazů a zpráv postupuje dle zákonných požadavků.

Prevence znečišťování a úbytku zdrojů

Spol. M2C aplikuje při své činnosti postupy pro recyklaci materiálů, používá technologie šetrné k životnímu prostředí a omezené zdroje využívá efektivně.

Platnost od: 30.6.2018
Evidenční číslo: A1.4-D-005-02
Určeno pro: M2C

Nebezpečné látky

Spol. M2C má definovány a monitorovány postupy pro zacházení s chemickými látkami, aby bylo zajištěno jejich bezpečné předávání, uskladnění, používání, recyklace či likvidace.

Odpadní vody a pevné odpady

Spol. M2C má definovány a monitorovány postupy pro nakládání s odpadními vodami a pevným odpadem, které jsou v souladu s platnou legislativou.

Škodlivé emise

Spol. M2C zavádí do praxe vhodné řídicí, provozní a technické kontroly, které minimalizují vypouštění emisí škodlivých pro životní prostředí do ovzduší.

Omezení týkající se obsahu produktů

Spol. M2C dodržuje všechny příslušné zákony a předpisy, pokud jde o omezení škodlivých látek v produktech, a to včetně jejich značení.

Spotřeba energie a emise skleníkových plynů

Spol. M2C sleduje a dokumentuje spotřebu energie a emisí skleníkových plynů. Hledá nákladově účinné metody, jak zlepšit energetickou účinnost a minimalizovat svou spotřebu energie a emise skleníkových plynů.

3.4. Etika obchodního jednání

Poctivé podnikání

Spol. M2C netoleruje žádnou formu úplatkářství, korupce, vydírání a zpronevěry. Obchodní jednání jsou transparentní.

Žádné nezasloužené výhody

Ve společnosti M2C není tolerována žádná forma nepatřičných výhod a podplácení a dalších výhod zaměstnancům, dodavatelům, klientům, organizacím či politickým stranám a hnutím či od zaměstnanců, dodavatelů, klientů, organizací, veřejnosti, politických stran a hnutí.

Zveřejňování informací

Spol. M2C zveřejňuje nezkreslené informace týkající se jeho obchodních aktivit, struktury, finanční situace, výkonnosti, zdraví a bezpečnosti a postupů v oblasti ŽP dle platných předpisů.

Ochrana duševního vlastnictví

Spol. M2C má stanovené postupy potřebné k zajištění dodržování práv duševního vlastnictví a ochrany informací o zákaznících.

Férové podnikání, reklama a konkurence

Reklama na produkty a služby poskytované spol. M2C je čestná, přesná a v souladu s příslušnými zákony, výroky jsou založené na faktech.

Platnost od: 30.6.2018
Evidenční číslo: A1.4-D-005-02
Určeno pro: M2C

Ochrana totožnosti a zákaz odvetných opatření

Spol. M2C má stanovenou politiku, která zajišťuje důvěrnost, anonymitu a ochranu informací týkajících se oznamovatelů ze strany dodavatelů a zaměstnanců. Zaměstnanci mohou vznášet návrhy ohledně dodržování politiky.

Ochrana osobních údajů

Spol. M2C dodržuje veškeré legislativní požadavky na ochranu osobních údajů všech osob, se kterými obchoduje, včetně dodavatelů, zákazníků, spotřebitelů a svých zaměstnanců, a to v případech, kdy se osobní údaje shromažďují, uchovávají, zpracovávají, předávají a sdílejí.

3.5 Systém řízení

Spol. M2C má zavedený systém řízení, který podporuje dodržování všech platných zákonů a tohoto Kodexu, včetně vnitřních písemných dokumentovaných postupů. Řízení zásad odpovědnosti vůči třetím stranám je věnována vnitřní směrnice A1.4-HS-Společenská odpovědnost.

Požadavky plynoucí ze zákonů a předpisů

Spol. M2C má stanoveny postupy s cílem určit, sledovat a porozumět platným právním předpisům, nařízením a požadavkům zákazníků, včetně požadavků tohoto Kodexu.

Hodnocení a řízení rizik

Spol. M2C má zavedeny procesy pro identifikaci a řízení rizik v oblasti životního prostředí, zdraví a bezpečnosti, pracovních postupů a etiky, která souvisí s jejím provozem.

Cíle zlepšování

Spol. M2C neustále zlepšuje své výkony v oblasti udržitelnosti a pravidelně je hodnotí.

Školení

Ve spol. M2C jsou prováděna školení s cílem dodržovat zásady Kodexu a související postupy a dodržovat příslušné právní a regulační požadavky.

Komunikace

Spol. M2C sděluje veškeré přijaté principy Kodexu svým pracovníkům, dodavatelům a zákazníkům prostřednictvím webových stránek společnosti

Zpětná vazba a účast pracovníka

Spol. M2C průběžně hodnotí, jak pracovníci porozuměli podmínkám uvedeným v tomto Kodexu.

Audity a hodnocení

Spol. M2C provádí pravidelné sebehodnocení s cílem zajistit dodržování právních a regulačních požadavků a obsahu tohoto Kodexu související s odpovědností vůči společnosti a životnímu prostředí.

Nápravná opatření

Spol. M2C zajišťuje okamžitou nápravu u činností, které neodpovídají normám stanoveným Kodexem.

Platnost od: 30.6.2018
Evidenční číslo: A1.4-D-005-02
Určeno pro: M2C

Dokumentace a záznamy

Spol. M2C vytváří a udržuje dokumenty a záznamy za účelem plnění předpisů a zásad stanovených Kodexem a zachovávat přiměřenou úroveň důvěrnosti.

Odpovědnost dodavatelů

Dodavatelé spol. M2C by měli mít zavedeny postupy pro dodržování požadavků A1.4-Etického kodexu nákupu zboží a služeb, a sledovat jejich dodržování.

Monitoring

Spol. M2C monitoruje implementaci a dodržování A1.4- Etického kodexu spol. M2C, A1.4-Etického kodexu zaměstnanců M2C a dále A1.4 - Etického kodexu nákupu zboží a služeb ve své dodavatelské síti. Pro případ jakýchkoliv zjištění porušení přijatých zásad jsou ve spol. M2C připraveny postupy řešení. Pro přijímání veškerých podnětů, upozornění a zjištění ze strany zaměstnanců či dalších stran k související problematice slouží e-mailová adresa interniaudit@m2c.eu.

V ...PRAZE....., dne 30.6.2018



.....
za holding Mark2 Corporation